

報道関係者各位

2021年12月20日

株式会社 LULL

教育ベンチャーの株式会社 LULL（ラル）が USEN NETWORKS と提携 ～USEN 光 plus(B to B to X モデル)を導入し、 「IT 人材不足問題」の解決に向けたインフラ整備に着手します～

株式会社 LULL（本社：東京都新宿区、代表取締役社長：仁藤敬介、以下、当社）は、株式会社 USEN-NEXT HOLDINGS（本社：東京都品川区、代表取締役社長 CEO：宇野 康秀）のグループ会社である株式会社 USEN NETWORKS（本店：東京都品川区、代表取締役社長：神田 一樹、以下、UNW）と提携し、UNW が提供する光回線の従業員提供モデル『B to B to X モデル』を導入しました。

■導入背景

当社は、慢性的な IT 人材不足問題を解決するため、設立当初から IT 未経験者の採用と育成を行っております。毎月平均 800 名を超える求職者様からご応募をいただいております。

地方在住の求職者様は全体の 30% 近くを占めており、地域による教育格差の問題も日々痛感しております。

加えて、新型コロナウイルス感染症の感染拡大防止を図る必要があることから、今後リモートに移行される需要がさらに高まることが想定されます。

今後更に深刻化する IT 人材の不足に備え、UNW が提供する光回線の従業員提供モデル『B to B to X モデル』を導入し、通信環境改善による従業員の生産性向上と、テレワーク推進による地域環境に囚われない教育体制を整え、より教育格差問題解決※1 に注力して参ります。

LULL INC. ×



通信インフラを整備
USEN



質の高い教育を、漏れなく提供

エンジニアを目指す若者を集め育成。

※1 SDGs の中でも、本件はゴール 4 に貢献します。

■『B to B to X モデル』とは

当社と企業様との間で光回線サービスの利用契約を結んだうえで、企業様の従業員にテレワークなどで利用する光回線を提供します。企業様は、従業員に向けて福利厚生などとして業務用光回線を無償で提供することにより、通信品質改善による生産性向上に限らず、社員満足度の向上、テレワーク推進による企業イメージの向上による人材確保などにもつながります。

<https://usen-next.co.jp/newsrelease/2021/05/unw-hikariplus-btobx.html> より一部抜粋。

■導入サービス

アクセスライン : USEN 光 plus

プロバイダ : USEN NET (固定 IP プラン)

* 移動体通信事業者指定のシステムへのアクセスに固定 IP が必要な為、プロバイダは固定 IP プランにて提供しております

■本件に関するお問い合わせ先

- ・株式会社 LULL
- ・広報部 : 見澤
- ・TEL : 03-6457-3780
- ・MAIL : press@lull-inc.co.jp

◆株式会社 LULL 会社概要

- ・社名 : 株式会社 LULL
- ・代表者 : 代表取締役社長 仁藤 敬介
- ・本社 : 東京都新宿区大久保 2 丁目 4-15 サンライズ新宿 4 階
- ・設立 : 2019 年 6 月
- ・資本金 2,000 万円
- ・事業内容 : WEB 制作事業、一般派遣事業、SES 事業、教育事業
- ・コーポレートサイト URL : <https://lull-inc.co.jp/>

◆株式会社 USEN NETWORKS 会社概要

- ・社名 : 株式会社 USEN NETWORKS (USEN-NEXT GROUP)
- ・代表者 : 代表取締役社長 神田 一樹
- ・本店 : 東京都品川区上大崎三丁目 1 番 1 号 目黒セントラルスクエア
- ・本社 : 東京都渋谷区東 1-32-12 渋谷プロパティタワー
- ・設立 : 2017 年 6 月
- ・コーポレートサイト URL : <https://usen-networks.co.jp>
- ・サービスサイト URL : <https://usen-networks.ne.jp>